



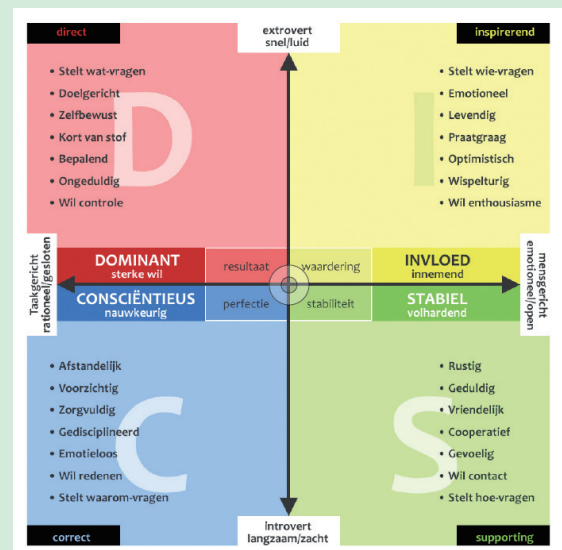
Succesvolle mensen zijn in staat om zich met al hun mogelijkheden goed aan te sluiten bij hun omgeving. Zij kennen hun eigen sterkten en hun beperkingen en zijn zeer goed in staat om kritische situaties of conflicten het hoofd te bieden.

DISC[®]

Persoonlijkheidsanalyse

Het DISC[®] Persoonlijkheidsmodel beschrijft menselijk gedrag in concrete situaties met de bedoeling om de eigen behoeften en die van de ander beter te kunnen begrijpen.

Het DISC[®] model brengt voorkeursgedrag, sterke kanten en communicatie in kaart. Dit wordt gegroepeerd in vier hoofdstijlen namelijk D, I, S en C.



DISC[®] bevordert open communicatie, helpt conflicten op te lossen en te verminderen, versterkt relaties en de samenwerking in teams, vergroot effectiviteit in de verschillende lagen van een organisatie.

Het DISC® Persoonlijkheidsprofiel is gebaseerd op het gelijknamige model en bestaat uit drie onderdelen:

- Analyse
- Interpretatie
- Reflectie

Advance beschikt over professionele instrumenten voor het analyseren en ontwikkelen van sociale en persoonlijke competenties.

Gebieden waarin DISC® persoonlijkheidsprofielen o.a. hun toepassing vinden

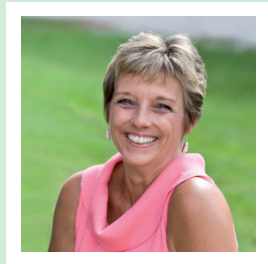
- Management ontwikkeling
- Ontwikkeling van medewerkers
- Coaching
- Teamtraining
- Conflictmanagement
- Verkooptraining
- Werving & Selectie

Testimonials



Met Advance nauw samengewerkt tijdens een intense reorganisatie. Heb de coaches leren kennen als zeer betrouwbaar en met een sterke persoonlijke betrokkenheid.

Afdelingsdirecteur Zorgverzekeraar



Geweldige ervaring! Veel goede inzichten en daadwerkelijk koppeling naar mijn eigen praktijk. Heerlijk om te werken vanuit je eigen kracht.

MP uit Enschede

Kijk op www.bewustmakers.nl voor meer informatie



Advance, de bewustmakers
Marthalaan 10
7533 CD Enschede

Telefoon 053 - 851 13 95

E-mail info@bewustmakers.nl

Website www.bewustmakers.nl

KVK nr. 08124917

BTW nr. NL 8133.51.200.B01

Rabobank 3109.88.314